



Preventie- en integriteitsbeleid bij SVH

SVH is een vereniging waar iedereen veilig en met plezier kan sporten. Binnen SVH is er geen plek voor grensoverschrijdend gedrag. We hebben een open cultuur en spreken elkaar aan op gedrag als dat nodig is. En als er toch iets misgaat, dan onderzoeken we dat zorgvuldig en treden we handelend op.

Grensoverschrijdend gedrag is (digitaal) pesten, seksuele intimidatie, beledigen en lichamelijke of verbale agressie.

Doelen van het beleid voor (de preventie van) grensoverschrijdend gedrag

- Alle leden, ouders/ verzorgers en vrijwilligers weten wat de visie van SVH is met betrekking tot (de preventie van) grensoverschrijdend gedrag. Iedereen onderschrijft de visie van SVH.
- Alle leden, ouders/ verzorgers en vrijwilligers kennen het preventie- en integriteitsbeleid van SVH en de gedragsregels en houden zich eraan.
- SVH vraagt een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) aan voor alle vrijwilligers die in aanraking komen met kwetsbare groepen en/of vertrouwelijke informatie.

(Gedrags)regels trainers, coaches, teammanagers en begeleiders

- Je zorgt voor een veilige omgeving: een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is.
- Je vertelt eerlijk over je ervaring en je eerdere functie(s) tijdens het kennismakingsgesprek.
- Je weet dat er machtsongelijkheid is tussen de spelers en jou: ze zijn van jou afhankelijk. Je misbruikt je positie op geen enkele manier.
- Je weet dat seksuele handelingen, -contacten en -relaties met minderjarigen absoluut en altijd verboden zijn en handelt ernaar.
- Je houdt rekening met de privacy van de spelers.
- Je maakt en deelt geen foto's, films of ander beeldmateriaal van anderen zonder uitdrukkelijke toestemming van die ander(en).
- Je maakt nooit foto's, films of beeldmateriaal van kinderen in badkleding, ook niet met hun toestemming.
- Je maakt nooit discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen.



- Je maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele geaardheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
- Je bent een voorbeeld voor anderen. Je brengt de sport niet in diskrediet.
- Je weigert gunsten, geschenken, diensten en/ of vergoedingen om iets te doen of te laten die in strijd zijn met de integriteit van de sport. Je biedt ze ook niet aan.
- Je zorgt voor de naleving van de gedragsregels en het preventie- en integriteitsbeleid van SVH. Je spreekt anderen aan op hun gedrag als dat in strijd is met deze regels of dit beleid.
- Je bent alert op waarschuwingssignalen. Je aarzelt niet om signalen door te geven aan het bestuur en/of een vertrouwenspersoon.
- Je drinkt geen alcohol en je rookt niet tijdens het coachen van jeugd. Je maakt afspraken met de jeugd zodat zij dit ook niet doen.

Aannamebeleid van vrijwilligers

- Minimaal één bestuurslid voert een kennismakingsgesprek met potentiële trainers, begeleiders en vrijwilligers.
- Er wordt altijd naar benodigde competenties gevraagd.
- Potentiële trainers, begeleiders en vrijwilligers overleggen - vóór ze beginnen aan hun taak - een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag). Deze VOG is gratis en wordt aangevraagd via de secretaris van de vereniging.
- Potentiële trainers, begeleiders en vrijwilligers krijgen op papier het preventie- en integriteitsbeleid SVH en de gedragsregels voor spelers, ouders en supporters. Ook worden deze regels en dit beleid nadrukkelijk besproken.

Vertrouwenspersonen

Jolanda de Zwart
Adriaan Ruesink

Rechtstreeks te benaderen via het formulier op de website

Dit beleid is door het bestuur van SVH vastgesteld op 3 oktober 2022. Wanneer richtlijnen of de wet- en regelgeving veranderen, past SVH dit beleid aan.

Versie 1.1 (maart 2026 i.v.m. wijziging vertrouwenspersonen)